

Согласовано»

«Утверждено»

Председатель проф. комитета
«Дербентская ЦГБ»


Рамазанов Р.С.

от 28.10 2024г.



Главный врач ГБУРД
ГБУРД «Дербентская ЦГБ»


Мурадов И.У.

от 28.10 2024г.



**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«ДЕРБЕНТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУ РД «Дербентская ЦГБ»)**

Дополнительное соглашение №6

к Коллективному договору о внесении изменений в Приложение № 3 к Коллективному договору ГБУ РД «Дербентская ЦГБ» Положение о оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Дагестан Дербентская центральная городская больница



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«ДЕРБЕНТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУ РД «Дербентская ЦГБ»)

П Р И К А З

г. Дербент

" 28 " 10 2024г.

№ 240 / 3

Приказ

О внесении изменений в коллективный договор

В целях совершенствования системы стимулирования оплаты труда работников ГБУ РД «Дербентская центральная городская больница», повышения их инициативы и творческой активности

Приказываю:

1. Провести изменения в коллективном договоре в Приложение №4 к Коллективному договору, а именно положения «О материальном стимулировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Дербентская центральная городская больница», принять в новой редакции разделе:

1.1. в разделе 5. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера для конкретного работника пункт 5.4. подпункт 5.4.2. «Группы для распределения фонда стимулирующих выплат (ФОМС). Источником дополнительных денежных выплат являются ассигнования из ФОМС Республики Дагестан», согласно приложению №1 к данному приказу;

1.2. в разделе 5. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера для конкретного работника пункт 5.4. подпункт 5.4.2. Группы для распределения фонда стимулирующих выплат в зависимости от штатной численности. (Бюджет). Источником дополнительных денежных выплат являются ассигнования бюджета МЗ РД, в зависимости от КБК, согласно приложению №1 к данному приказу;

1.3. в разделе 5. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера для конкретного работника пункт 5.11. ,согласно приложению №1 к данному приказу;

1.4. в разделе 5. 7. Заключительные положения пункт 7.1.согласно приложению №1 к данному приказу.

2. Кадровой службе ознакомить с приказом всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.У. Мурадов

Приложение №1 к приказу
№ 10 от «28» 10 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

Государственного бюджетного

учреждения РД

«Дербентская центральная городская больница»

Мурадов И.У.

2024года



О внесении изменений и дополнений в положение «О материальном стимулировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Дербентская центральная городская больница»

в разделе 5. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера для конкретного работника пункт 5.4. подпункт 5.4.2. «Группы для распределения фонда стимулирующих выплат (ФОМС). Источником дополнительных денежных выплат являются ассигнования из ФОМС Республики Дагестан», принять в новой редакции:

- Заведующие структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом) максимальное количество баллов определено 30 на 1 ставку;
- заведующий РХНДЛ максимальное количество баллов определено 75 баллов на 1 ставку;
- заведующие поликлиническими отделениями, поликлиниками, в том числе стоматологической поликлиникой и Кожно- венерологическим Диспансером максимальное количество баллов определено 50 на 1 ставку;
- врачи врачи-специалисты (врачи-специалисты, работающие в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), провизор, врачи-специалисты стационарных подразделений, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), максимальное количество баллов определено 23 на 1 ставку;
- врач-методист максимальное количество баллов определено 26 баллов на 1 ставку;
- врачи - стоматологи максимальное количество баллов определено 33 баллов на 1 ставку;
- заместители главного врача и главный бухгалтер максимальное количество баллов определено 30 баллов на 1 ставку;
- начальник гражданской обороны (врач-терапевт)- максимальное количество баллов определено 35 баллов на 1 ставку;
- врачи-анестезиологи-реаниматологи и врачи приемного покоя, максимальное количество баллов определено 34 баллов на 1 ставку;
- главным медицинским сестрам максимальное количество баллов определено 20 на 1 ставку;
- старшие медицинские сестры максимальное количество баллов определено 13 на 1 ставку;
- медицинские сестры и средний медицинский персонал всех подразделений, максимальное количество баллов определено 10 на 1 ставку;
- медицинские сестра участковых врачей - терапевтов участковых, медицинские сестра врачей - педиатров участковых, медицинские сестра врачей общей практики (семейных врачей), максимальное количество баллов определено 16 на 1 ставку;
- массажист стационара максимальное количество баллов определено 25 на 1 ставку;
- младший медицинский персонал максимальное количество баллов определено 9 на 1 ставку;
- сестра-хозяйка, санитарка -буфетчица максимальное количество баллов определено 14 на 1 ставку;

- начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник юридического отдела максимальное количество баллов определено 25 на 1 ставку;
- завхоз стационара и многофункционального центра, и заведующий складом (пище блок), программист стационара, инженер техник безопасности максимальное количество баллов определено 40 на 1 ставку;
- начальник информационного отдела-104баллов;
- руководитель контрактной службы- максимальное количество баллов определено 52 на 1 ставку;
- специалист по закупкам максимальное количество баллов определено 58 на 1 ставку;
- ведущий экономист - максимальное количество баллов определено 67 на 1 ставку;
- заместители главного бухгалтера, ведущий бухгалтер максимальное количество баллов определено 21 на 1 ставку;
- ведущий бухгалтер по финансовой работе и ведущий бухгалтер- максимальное количество баллов определено 14 на 1 ставку;
- бухгалтера и экономисты 1 категории, техник-электрик, завхоз поликлиники, программист, плотник, инженер котельных, механик по ремонту медицинского оборудования - максимальное количество баллов определено 13 на 1 ставку;
- бухгалтера и экономисты 2 категории- максимальное количество баллов определено 16 на 1 ставку;
- заведующая канцелярии, администратор- максимальное количество баллов определено 31 на 1 ставку;
- юристы, делопроизводитель, секретарь руководителя, слесарь-сантехник + многофункционального центра - максимальное количество баллов определено 17на 1 ставку;
- сварщик стационара + многофункционального центра, Заместитель главного бухгалтера материального отдела - максимальное количество баллов определено 30 на 1 ставку;
- диспетчер путей, специалист по защите информации, оператор ЭВМ(честный знак)- максимальное количество баллов определено 23 на 1 ставку;
- завхоз стационара и заведующий складом - максимальное количество баллов определено 10 на 1 ставку;
- ведущий специалист по кадрам – максимальное количество баллов определено 47 на 1 ставку;
- специалисты по кадрам, учетчица военного стола – максимальное количество баллов определено 11на 1 ставку;
- ТОЭВМ, старший повар, заведующий прачечной, водитель, регистратор – максимальное количество баллов определено 9 на 1 ставку;
- инженер техник гемодиализного отделения, дежурный комендант- максимальное количество баллов определено 20 на 1 ставку;
- водитель (экспедитор)– максимальное количество баллов определено 28 на 1 ставку;
- сторожа(вахтеры) стационара- максимальное количество баллов определено 15 на 1 ставку;
- начальник АХЧ - максимальное количество баллов определено 46 на 1 ставку;
- слесарь-сантехник, рабочий по техническому ремонту, подсобный рабочий, садовник, уборщица, кочегар, кухрабочий, прачка - максимальное количество баллов определено 8 на 1 ставку;
- дворники - максимальное количество баллов определено 6 на 1 ставку.

в разделе 5. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера для конкретного работника пункт 5.4. подпункт 5.4.2. Группы для распределения фонда стимулирующих выплат в зависимости от штатной численности. (Бюджет). Источником дополнительных денежных выплат являются ассигнования бюджета МЗ РД, в зависимости от КБК, принять в новой редакции:

- Заведующий отделения, кабинета- максимальное количество баллов определено 33 на 1 ставку;
- Заведующий отделением выездной паллиативной помощи максимальное количество баллов определено 40 на 1 ставку;
- Врачи-специалисты максимальное количество баллов определено 30 на 1 ставку;

- Врачи-специалисты отделения выездной паллиативной помощи максимальное количество баллов определено 37 на 1 ставку;

- Старшие медицинские сестры - максимальное количество баллов определено 12 на 1 ставку;

- Средний медицинский персонал - максимальное количество баллов определено 10 на 1 ставку;

- Младший медицинский персонал - максимальное количество баллов определено 10 на 1 ставку;

- Сестра-хозяйка, санитарка-буфетчица - максимальное количество баллов определено 11 на 1 ставку;

- Прочий персонал - максимальное количество баллов определено 10 на 1 ставку.

в разделе 5. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера для конкретного работника **пункт 5.11.** принять в новой редакции:

Начисление суммы выплат стимулирующего характера, производится по каждому работнику согласно утвержденных критериев и стоимости балла по механизму распределения стимулирующих выплат конкретным работникам согласно Приложениям к приказу №239 от 23.10.2024 года «Об утверждении методики определения размера выплат стимулирующего характера» и приказа №23.10.2024 №239/1 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда работников, реализации принципа оплаты труда ориентированного на результат».

в разделе 5. 7. Заключительные положения

пункт 7.1. принять в новой редакции:

«Настоящее Положение вступает в силу на правоотношения возникшие с 1 октября 2024 года, и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Приказа и положения).