



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
«ДЕРБЕНТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»  
(ГБУ РД «Дербентская ЦГБ»)

**П Р И К А З**

г. Дербент

"31" 05 2024г.

№ 157

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Дагестан Дербентская центральная городская больница**

Во исполнении постановления Правительства Республики Дагестан от 28 мая 2024 года № 145 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан» и приказа Министерства Здравоохранения Республики Дагестан от 29.05.2024 года № 22-М «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан».

**приказываю:**

1. Группе по экономическому обеспечению совместно с кадровой службой провести инвентаризацию штатной численности, с целью более эффективного планирования и расходования средств, предусмотренных на оплату труда.
2. Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 марта 2024 г. № 343 и приказа Министерства здравоохранения Республики Дагестан от 15 апреля 2024 года № 290-П (О внесении изменений в структуру заработной платы медицинских работников государственных( учреждений здравоохранения Республики Дагестан (далее - Приказ № 290-П) принять меры по обеспечению для медицинских работников доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат, сохранив при этом уровень заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке.
3. Группе по экономическому обеспечению провести перетарификацию медицинских работников, установив размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения и определив условия оплаты их труда с 1 июля 2024 года с учетом изменений, внесенных в локальные нормативные правовые акты медицинской организации, регламентирующие оплату труда работников учреждения,
4. Кадровой службе осуществить мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам(новых трудовых договоров) с работниками ГБУ РД «Дербентская ЦГБ» в связи с изменениями условий оплаты труда в установленном порядке.

5. Группе по экономическому обеспечению представить в Министерство здравоохранения Республики Дагестан штатное расписание и тарификационные списки на 2024 год с учетом внесенных изменений.
6. Указанные изменения в условия оплаты труда медицинских работников ГБУ РД «Дербентская ЦГБ» осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за счет всех источников финансирования на соответствующий год (средства республиканского бюджета Республики, Дагестан, бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан, поступлений от иной приносящий доход деятельности), а также оптимизации стимулирующих выплат и расходов медицинской организации.
7. Группе по экономическому обеспечению совместно с профсоюзом, кадровой и юридической службой, внести изменения в локальные правовые акты медицинской организации, регламентирующие оплату труда работников, (положение об оплате труда работников учреждения, коллективный договор) с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Республики Дагестан № 145 и требований Приказа № 290-П.
8. Все изменения внести согласно приложения №1 к данному приказу.
9. Данный приказ довести до сведения работников ГБУ РД «Дербентская ЦГБ».
10. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Настоящий приказ вступает в силу с 01 июля 2024года и действует до внесения очередных изменений.

Главный врач



Мурадов И.У.

УТВЕРЖДАЮ»



Приложение №1 к приказу № 157

" 31" 05 2024г.

Главный врач ГБУ РД

«Тербентская центральная

городская больница

Мурадов И.У.

« 31 » мая 2024г.

1. Раздел 1 Положения дополнить пунктом следующего содержания:

«1.20. В целях сохранения кадрового потенциала учреждений здравоохранения рекомендуется в системах оплаты работников внедрить новые подходы к формированию оплаты труда для обеспечения доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы учреждений здравоохранения не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат, сохранив при этом уровень заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке. При оценке доли окладов в структуре зарплаты не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

В случае, если после пересчета размер заработной платы медицинского работника (в том числе руководителя медицинской организации и заместителя руководителя медицинской организации) согласно тарификации с учетом изменений, внесенных настоящим постановлением, будет ниже фактически установленного в трудовом договоре, то за работником сохраняется размер заработной платы согласно тарификации до внесения изменений.»

2. В разделе 2:

а) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	11760

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	12100
2.	Второй квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога; помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	12 600
3.	Третий квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт;	14 000
4.	Четвертый квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики<*>	14 400
5.	Пятый квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	15 650

<\*> Четвертый квалификационный уровень распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, отнесенного к пятому квалификационному уровню.

### 2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	20500
2.	Второй квалификационный уровень	врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик	22 900
3.	Третий квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <***>	24 300
4.	Четвертый квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	26 500

<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.

<\*\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню.»;

б) пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <*> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	26 500
2.	Второй квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	28 200

<\*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

При определении должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно первому квалификационному уровню.»;

в) пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	19 500
2.	Второй квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; химик-эксперт учреждения здравоохранения; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; энтомолог	24 650»;

г) пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Профессиональная квалификационная группа «Прочий персонал учреждений здравоохранения первого уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		фасовщица медицинского склада мобилизационного резерва; эвакуатор (детей и подростков); эвакуатор	12 075»;

д) пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Профессиональная квалификационная группа «Прочий персонал учреждений здравоохранения второго уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-производственных (трудовых) мастерских	12 600»;

е) пункт 2.9. изложить в следующей редакции:

«2.9. Должностные оклады работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения здравоохранения):

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Главная медицинская сестра, акушерка, фельдшер:	
1-я группа по оплате труда руководителей	24 400
2-я группа по оплате труда руководителей	22 100
3-я группа по оплате труда руководителей	20 400
4-я группа по оплате труда руководителей	18 600
5-я группа по оплате труда руководителей	16 000»

3. Абзацы первый-третий пункта 4.5. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка к должностному окладу за квалификацию устанавливается из расчета на ставку в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 2000 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – 4000 рублей.».

4. В подпункте 6.5.2. разделе 6:

а) абзацы 3-5 подпункта 6.5.2. пункта 6.5. изложить в следующей редакции:

«при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности из расчета на ставку – 2 000 рублей;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности из расчета на ставку – 1 000 рублей;

при наличии почетного звания «Народный врач» из расчета на ставку – 2 000 рублей по основной должности, «Заслуженный врач» из расчета на ставку – 1 000 рублей по основной должности, «Заслуженный работник здравоохранения» из расчета на ставку – 800 рублей по основной должности.».

б) абзацы 11-13 подпункта 6.5.2. пункта 6.5. изложить в следующей редакции:

«при наличии второй квалификационной категории из расчета на ставку:

1 000 рублей – врачам и провизорам учреждений здравоохранения;

600 рублей – средним медицинским и фармацевтическим работникам;

при наличии первой квалификационной категории из расчета на ставку:

2 000 рублей – врачам и провизорам учреждений здравоохранения;

1 000 рублей – средним медицинским и фармацевтическим работникам;

при наличии высшей квалификационной категории из расчета на ставку:

4 000 рублей – врачам и провизорам учреждений здравоохранения;

2 500 рублей – средним медицинским и фармацевтическим работникам.».

в) абзац 20 подпункта 6.5.2. пункта 6.5. изложить в следующей редакции:

«В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается надбавка к должностному окладу за квалификацию.».

5. В приложении № 1 к Положению:

в абзаце 10 слова «ко II группе» заменить словами «к I группе».